
	PROCEDURA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO	PG_11 Vers. 01 Pag. 1 di 6
	Gestione del recupero dei minori	

Gestione del recupero dei minori

COPIA CONTROLLATA
Firma RSG: _____

Elaborazione	R.Tec.	_____	_____	07/09/2009
		<i>Nome e Cognome</i>	<i>Firma</i>	<i>Data</i>
Verifica	RSG	_____	_____	07/09/2009
		<i>Nome e Cognome</i>	<i>Firma</i>	<i>Data</i>
Approvazione	AU	_____	_____	07/09/2009
		<i>Nome e Cognome</i>	<i>Firma</i>	<i>Data</i>

	PROCEDURA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO	PG_11 Vers. 01 Pag. 2 di 6
	Gestione del recupero dei minori	

INDICE

1. SCOPO.....	3
2. CAMPO DI APPLICAZIONE	3
3. RIFERIMENTI.....	3
4. ABBREVIAZIONI.....	3
5. DEFINIZIONI.....	4
6. RESPONSABILITÀ	4
7. MODALITÀ OPERATIVE	4
8. ARCHIVIAZIONE.....	5

1. SCOPO

Scopo della presente procedura è definire le modalità e le responsabilità delle attività di recupero di lavoratori minori che dovessero venire utilizzati presso **5 EMME Informatica S.p.A.** onde evitare che una situazione socio-economica difficile e una mancanza di mezzi di sostentamento per la famiglia non porti tali soggetti a lavorare anche presso altre aziende.

2. CAMPO DI APPLICAZIONE

Le disposizioni di cui al presente documento si applicano in presenza di:


- lavoro infantile
- lavoro adolescenziale.

3. RIFERIMENTI

Codice documento	Titolo documento
UNI EN ISO 9001:2000	Sistemi di gestione per la qualità. Requisiti
UNI EN ISO 9000:2005	Sistemi di gestione per la qualità. Fondamenti e Vocabolario
SA8000:2008	Social Accountability – Responsabilità Sociale
MGI	Manuale del Sistema di Gestione Integrato

4. ABBREVIAZIONI

Abbreviazione	Descrizione
AU	Amministratore Unico
PG	Procedura Gestionale
RSG	Responsabile Sistema di Gestione Integrato (Qualità - Responsabilità Sociale)
R. Tec.	Responsabile Tecnico

	PROCEDURA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO	PG_11 Vers. 01 Pag. 4 di 6
	Gestione del recupero dei minori	

5. DEFINIZIONI

Termine	Definizione
Bambino SA8000	Qualsiasi persona con meno di 15 anni di età, eccetto i casi in cui le leggi locali sull'età minima stabiliscano un'età maggiore per la prestazione di lavoro o per la frequentazione della scuola dell'obbligo, nel qual caso l'età di riferimento è quella applicata nella località.
Giovane Lavoratore SA8000	Qualsiasi lavoratore che superi l'età di bambino come sopra definito e inferiore ai 18 anni
Lavoro infantile SA8000	Qualsiasi lavoro effettuato da un bambino con un'età inferiore all'età specificata della definizione di bambino sopra riportata ad eccezione di quanto previsto dalla Raccomandazione ILO 146.
Azione di Rimedio per i bambini SA8000	Ogni forma di sostegno e azioni necessari a garantire la sicurezza, la salute, l'educazione e lo sviluppo dei bambini che sono stati sottoposti a lavoro infantile, come sopra definito, e hanno terminato tale lavoro.

6. RESPONSABILITÀ

È compito del *R.Tec* individuare le situazioni in cui un bambino o un giovane lavoratore sia erroneamente impiegato nelle attività di **5 EMME Informatica S.p.A.**, mediante un'attenta analisi dei dati del candidato (C.V.) al momento della selezione del personale (*cft.* PG_01 Gestione delle risorse umane).

Nel caso in cui venga individuato l'impiego di un bambino o di un giovane lavoratore **5 EMME Informatica S.p.A.**, l'*AU* si impegna a mettere in atto una serie di azioni di rimedio, indirizzate a garantire una forma di sostentamento al minore, in modo da permettergli di completare il suo percorso di istruzione.

7. MODALITÀ OPERATIVE

La presente procedura per il Recupero dei Minori Lavoratori descrive le modalità con cui **5 EMME Informatica S.p.A.** stabilisce, documenta, mantiene attive e comunica al personale le eventuali azioni di recupero a favore di bambini per i quali si riscontra una situazione lavorativa che rientra nella definizione di "Lavoro Infantile" di cui al § 5.

In linea con i principi e valori espressi nella *Politica del Sistema di Gestione Integrato (Qualità - Responsabilità Sociale)*, **5 EMME Informatica S.p.A.** si impegna a non impiegare al proprio interno lavoratori di età rientrante nelle definizioni di "Bambino" e "Giovane Lavoratore" di cui al § 5, e si astiene dall'esporsi a situazioni che siano, fuori o dentro il luogo di lavoro, rischiose, pericolose, nocive per la salute.

L'*AU*, in collaborazione con il *RSG*, redige il *Piano di Recupero per il Minore*, determinando:

- la criticità della situazione del minore

Il presente documento costituisce parte del Sistema di Gestione Integrato di proprietà di 5 EMME Informatica S.p.A. e i relativi contenuti sono conformi alla Documentazione Attiva.

- le azioni di rimedio da intraprendere tra quelle ritenute più idonee per la specifica situazione in esame.

Per garantire l'individuazione delle modalità più idonee per intrattenere le relazioni con il minore e la sua famiglia, nonché dei canali più adeguati per il reinserimento nella società del minore stesso, il *R.Tec.* può avvalersi del sostegno di associazioni attive nel settore (Telefono Azzurro, Assistenti Sociali, ecc...).

L'*AU* provvederà inoltre ad individuare e reperire le risorse finanziarie necessarie all'implementazione delle azioni previste nel *Piano di Recupero per il Minore*.

Ciascun bambino o giovane lavoratore verrà inserito in uno specifico percorso che preveda le attività più idonee alla sua formazione. In particolare:

- per i minori fino a 15 anni si provvederà innanzitutto a garantire che venga assolto l'obbligo scolastico, pur promuovendo l'orientamento al mondo del lavoro
- ai giovani dai 16 ai 18 anni si offrirà una formazione professionale che ne rispecchi le attitudini professionali.

L'intervento non si limiterà, quindi, a sviluppare nel minore soltanto abilità tecniche, ma prevedrà l'utilizzo di metodologie formative che gli permettano di comprenderne e interiorizzarne il significato così da orientarsi in modo durevole ed efficace all'inserimento nel mondo del lavoro sviluppando delle competenze adeguate alle proprie caratteristiche personali, ambientali e socio-economiche.

Ciò vuol dire che le competenze che andrà acquisendo mediante pratiche di alfabetizzazione (scolastiche ed extrascolastiche), esperienze ricreative, corsi di formazione professionale, forme di apprendistato e quant'altro si riterrà necessario, verranno inserite in un contesto significativa che non le lasci fine a se stesse, ma veicoli realmente possibilità di vita diversa.

Al fine di assicurare il reale svolgimento di tale *Piano*, e per sostenere la famiglia del minore nelle spese da sostenere per il suo svolgimento **5 EMME Informatica S.p.A.** si impegna a:


- assicurare l'istruzione al minore tramite il pagamento delle tasse scolastiche, libri, trasporto per la scuola
- assegnare al minore un lavoro leggero e sicuro per poche ore al giorno, o in alternativa, fornire al minore licenziato un reddito alternativo per diminuire l'impatto finanziario sulla famiglia, assicurandosi che il totale delle ore dedicate alla scuola, al lavoro e agli spostamenti da e verso questi luoghi e l'abitazione non superi le 10 ore complessive
- quando possibile e se una situazione di particolare difficoltà della famiglia lo richieda, l'Azienda cercherà di inserire nel proprio organico, o in alternativa sostenere nelle attività di ricerca di occupazione, mediante le associazioni di categoria, le conoscenze personali, i clienti ed i fornitori, un familiare del minore in modo da assicurare il sostentamento finanziario della famiglia ed un alleggerimento delle responsabilità del minore stesso.

8. ARCHIVIAZIONE

I documenti richiamati nel presente documento, ovvero, sono gestiti e archiviati dal *R.Tec*:

- **in cartaceo:** il *Piano di Recupero per il Minore*

Il presente documento costituisce parte del Sistema di Gestione Integrato di proprietà di 5 EMME Informatica S.p.A. e i relativi contenuti sono conformi alla Documentazione Attiva.

	PROCEDURA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO	PG_11 Vers. 01 Pag. 6 di 6
	Gestione del recupero dei minori	

- **in elettronico:** il *Piano di Recupero per il Minore* per 2 anni dalla fine dell'implementazione del piano secondo quanto previsto dalla PG_03 Gestione dei documenti e dati.